



# RAPPORT D'ACTIVITE 2022



Dans la mesure du possible, ce document tient compte de la dimension du genre. Dans le seul but de ne pas alourdir le texte et de faciliter la lecture, le genre masculin est utilisé comme générique lorsqu'il se réfère à des personnes.

Éditeur responsable : Guy Richelle, rue de Stalle 96, B-1180 Bruxelles

Direction de rédaction : Laura López-Bech et Sophie Kohler

Comité de rédaction : L'équipe de la CRJ

Graphisme : Florence Craet

Crédits photographiques : Croix-Rouge Jeunesse asbl, T. Blariau, G. Ferroni, J. Willems, A. Lecomte et F. Thiry

## Editorial

Comme pour beaucoup, 2022 devait sonner le glas du covid et de toutes les difficultés engendrées ! Nous avons tous eu l'espoir de retrouver une dynamique identique à l'avant pandémie mais nous avons constaté qu'il n'était pas si aisé de retrouver nos habitudes. Les écoles ont mis du temps à se relancer dans les animations, la mobilisation des jeunes ne fut pas aisée. Mais la motivation de tous les membres de la Croix Rouge Jeunesse, volontaires et salariés est quant à elle restée inchangée ! Les rencontres en visio, l'envie de se retrouver était forte ! Convaincus du potentiel des jeunes à agir et rebondir, cette année fut encore riche en projets et rencontres !

Ce rapport donne un aperçu du travail accompli et de la résilience de tous les membres CRJ par rapport à la fin de la crise sanitaire.

Nous voudrions remercier nos volontaires, salarié.es et membres des instances de gouvernance de l'asbl pour tout le travail accompli cette année encore.

Nous avons un merci spécial à adresser à Julien Carlier, dont l'engagement a été sans faille toutes ces années. Après 8 ans, en tant que vice-président, il est temps pour lui de passer la main aux plus jeunes.

Nous remercions aussi l'ensemble des jeunes qui s'impliquent avec enthousiasme dans nos activités et qui permettent à nos actions d'avoir du sens, que ce soit dans la participation à la vie et aux activités de notre organisation, les animations de premiers soins, les projets solidaires promus par la Croix-Rouge, les activités permettant de se définir comme jeunes leaders...

Bonne lecture à tous.tes,

Malicia Van Erps  
Vice Président

Frédéric Wirtz  
Président





# Sommaire

Editorial	3
Sommaire	5
A propos de la Croix-Rouge Jeunesse	7
Où en sommes-nous dans notre stratégie 2021-2024	8
Ça bouge à la CRJ des projets pour toutes et tous	15
La communication et le digital au service de nos missions	34
La CRJ et le secteur de la jeunesse, des partenariats qui nous renforcent	37
L'écho de nos instances de gouvernances	39
La Croix-Rouge dans le monde	48
Remerciements	48
Comités provinciaux en Belgique francophone	48



**CROIX-ROUGE**  
**JEUNESSE** de Belgique



## A propos de la Croix-Rouge Jeunesse

La Croix-Rouge Jeunesse (CRJ) est une asbl reconnue comme Organisation de Jeunesse (OJ) depuis 1981. Notre mission est d'accompagner, soutenir et stimuler l'engagement citoyen des jeunes de 3 à 30 ans à travers la conscientisation des enjeux sociaux et humanitaires et la proposition d'espaces pour lancer des initiatives d'actions solidaires, contribuant par ce fait aux missions humanitaires de la Croix-Rouge de Belgique (CRB).

Présente dans l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Croix-Rouge Jeunesse est active en milieu scolaire, de la maternelle au supérieur, tous réseaux confondus. Elle collabore également avec d'autres organisations de jeunesse et des associations d'aide à la jeunesse. En tant que membre du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, elle a pour volonté de faire vivre les principes fondamentaux qui régissent l'organisation, dont l'Humanité et le Volontariat. Nos activités et projets sont ouverts aux jeunes de tous les milieux et origines, sans distinction. Les thématiques abordées à travers nos actions auprès des enfants et des jeunes comprennent : les premiers soins, la prévention des accidents domestiques, la promotion du don de sang, la lutte contre la précarité et l'exclusion sociale, la solidarité et le vivre ensemble.

### Au coeur de nos actions: L'engagement citoyen des jeunes

Notre travail est guidé par la conviction que les jeunes sont des acteurs.trices de changement prioritaires. Convaincu.es du rôle qu'ils ont à jouer dans la construction d'une société plus solidaire et plus juste, nous stimulons leur engagement au service des personnes les plus vulnérables. Nos projets sont développés avec et pour les

jeunes, en favorisant une prise de conscience des enjeux sociétaux. En participant à différents projets solidaires, les jeunes grandissent en tant que CRACS : Citoyen Responsable, Actif, Critique et Solidaire.

### Une pédagogie participative et basée sur l'expérience

Notre travail auprès des jeunes est construit autour de leurs aspirations, leurs besoins et leurs capacités. Guidés par les principes de l'éducation non-formelle et de l'éducation permanente, nous veillons à ce que ces jeunes soient au centre du processus d'apprentissage et s'engagent volontairement et activement dans la construction et la mise en place des projets.

Notre approche pédagogique est participative, ludique et basée sur l'expérience. Elle favorise l'acquisition du savoir, du savoir-faire et du savoir-être des jeunes afin qu'ils puissent agir collectivement et solidairement auprès des uns et des autres. L'apprentissage par les pairs fait partie intégrante de nos activités.

Lors des animations sur les premiers secours notamment, les mises en situation permettent aux enfants de réfléchir et partager ce qu'ils connaissent et pensent pour ensuite découvrir et mettre en pratique l'apprentissage acquis. En fin d'animation, les enfants sont invités à intégrer les apprentissages dans leur quotidien, aussi bien à l'école que dans leur quartier ou à la maison. Par le biais d'une série d'objets utiles ainsi que de propositions de projets solidaires, les enfants et les jeunes deviennent des ambassadeur.drices des messages humanitaires de la Croix-Rouge et agissent pour améliorer les conditions de vie des plus vulnérables.

# Où en sommes-nous dans notre stratégie 2021-2024?

## Bref rappel de nos ambitions à l'horizon 2024

Notre objectif général à l'horizon 2024 est de favoriser l'engagement citoyen des jeunes en tant que CRACS et acteur.trices de changement en vue de l'amélioration des conditions de vie des personnes les plus vulnérables.

Il s'inscrit dans les finalités du décret des organisations de jeunesse de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour laquelle la jeunesse a une place importante, mais aussi et surtout dans les finalités de la politique jeunesse de notre communauté. Il s'inspire aussi de la stratégie 2030 de la Fédération internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Notre plan stratégique 2021-2024 s'est ainsi construit autour de 3 domaines d'actions prioritaires :

### **Domaine 1 : Favoriser l'engagement citoyen des jeunes des communautés touchées**

- Augmenter le nombre d'enfants sensibilisés aux différentes thématiques couvertes par notre offre pédagogique.
- Favoriser la prise de conscience des jeunes autour des enjeux sociétaux en élargissant les thématiques abordées afin d'intégrer l'ensembles des missions de la Croix-Rouge.
- Diversifier les publics sensibilisés en développant des partenariats avec les organisations de jeunesse et les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.
- Offrir aux jeunes des opportunités de mise en projet, de passage à l'action faisant suite à leur participation à une sensibilisation.
- Accompagner les jeunes porteurs de projet en soutenant leurs innovations et en proposant un soutien méthodologique et financier.

### **Domaine 2 : Favoriser l'engagement citoyen des jeunes volontaires de la Croix-Rouge de Belgique**

- Développer les compétences transversales des jeunes en tant qu'acteurs de changement à travers une offre d'apprentissage attractive et pertinente.
- Créer un environnement propice à l'innovation grâce à la possibilité de mise en projet ponctuelle et au soutien méthodologique et financier pour les accompagner.
- Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes au sein de la Croix-Rouge de Belgique mais également au niveau international grâce au réseau jeunesse du Mouvement.
- Accroître la participation et la représentativité des jeunes dans les instances de la Croix-Rouge Jeunesse.
- Inciter la Croix-Rouge de Belgique à renforcer la place des jeunes au sein de l'organisation.

### **Domaine 3 : Développer la communication et le digital au service de l'engagement citoyen des jeunes**

- En renforçant la visibilité du rôle et de l'impact des jeunes en tant que CRACS, aussi bien au sein de l'organisation qu'au sein de la société où ils agissent.
- En offrant des espaces et des outils de communication pour partager les projets et actions des jeunes auprès de leurs pairs, et de façon plus large, auprès de la CRJ et de la Croix-Rouge de Belgique.
- En travaillant et développant constamment le Web et les réseaux sociaux actuels et à venir pour rester en phase avec notre public cible.
- En intégrant les nouvelles technologies



dans notre offre éducative et notre soutien aux jeunes leaders et porteur.ses de projets afin de faire évoluer et adapter nos outils aux nouveaux besoins et réalités de notre cible.

## Bilan de la 2<sup>ème</sup> année du plan stratégique - Nous tournons la page du Covid

2021 était placé sous le signe de la crise sanitaire et de toutes ses conséquences.

2022 est l'année de sortie de crise, même si les premiers mois nous ont encore fait douter d'un possible retour à une situation sanitaire plus sereine. Toujours impactés par la Covid durant l'hiver, l'arrivée du printemps a toutefois marqué le début d'une nouvelle période, d'un retour à la « normale » ou en tout cas d'une période propice à la reprise progressive de nos activités et de nos projets.

De manière évidente, la relance ne s'est pas faite sans mal. La crise sanitaire a marqué de son empreinte notre travail et celui des

volontaires. Elle a mis en évidence l'importance de la rencontre et du partage. En effet, les Zooms et autres TEAMS nous ont permis de rester en contact et de poursuivre une partie de notre travail. Toutefois, à l'instar de toute la population, nous avons pris beaucoup de plaisir à nous retrouver en présentiel, à discuter de vive voix, à vivre des moments informels durant les pauses. Organiser une réunion en présentiel a définitivement ses avantages, malgré les kilomètres parcourus. La levée progressive des gestes barrières dans la vie de tous les jours a également facilité la reprise des activités des volontaires : les animations dans les écoles mais aussi la possibilité de former de nouveaux candidats, d'organiser des événements et de lancer des projets. Les sourires cachés derrière les masques sont de retour !

Finalement, le bilan de 2022 a fière allure et dépasse probablement les espérances de début d'année. De très beaux projets ont été menés : une nouvelle édition du Rassemblement Jeunesse autour de la thématique du climat, le lancement du Red Touch Challenge, des propositions de volontariat d'été, des projets solidaires dans les écoles, parmi tant d'autres. Si

le nombre d'animations en classe n'atteint pas (encore) les chiffres de 2019, tout est mis en œuvre par notre équipe de bénévoles et salariés pour retrouver dès que possible notre place dans les écoles.

## Nos équipes de volontaires

Tout le travail accompli ne pourrait l'être sans l'implication de tous nos volontaires. Les relations s'étant distendues avec les confinements et la suspension de nombreuses activités, il est vite apparu que nous devons prioritairement renouer les contacts avec les équipes. Les bénévoles, comme le reste de la population, ont tous vécu la pandémie de manière très différente.

Certains ont bien sûr été directement affectés par la maladie ou celle de leurs proches. D'autres en ont profité pour se poser des questions sur la vie en générale et le sens de leur volontariat. Une partie de nos animateurs a continué de se rendre en école en faisant preuve de beaucoup d'adaptation par rapport aux conditions sanitaires imposées par les différentes circulaires. Une des priorités de l'équipe de coordination a dès lors été de s'assurer que nos animateurs puissent reprendre leurs activités dans les meilleures conditions possibles. Et ce, essentiellement à partir de la rentrée scolaire de septembre.

La dernière partie de 2022 a ainsi vu l'organisation de deux rencontres interprovinciales des animateurs. L'une s'est déroulée fin septembre à Wégimont et regroupait des animateurs des provinces de Liège, Namur et Luxembourg. L'autre s'est déroulée début décembre au comité provincial du Hainaut à Nimy et rassemblait des animateurs du Hainaut, du Brabant wallon et de Bruxelles-capitale. Ces journées ont été l'occasion de faire le point sur nos activités, de transmettre des nouvelles informations, de partager un bon repas et ainsi de prendre la température de nos équipes. Dans les deux rencontres, les après-midis ont été consacrés à des ateliers divers, éloignés de nos préoccupations habituelles, mais permettant les échanges informels et les discussions à bâtons

rompus. Force est de constater que la motivation et l'envie d'aller en école sont toujours bien là.

Le plaisir de travailler avec les enfants sans aucun geste barrière est revenu et pousse les animateurs à retourner dans les écoles dispenser des animations.

## La reprise des animations

Concrètement, nous constatons une augmentation du nombre de nos animations partout mais pas de manière uniforme. En effet, comme nous l'avons signalé plus haut, tous nos bénévoles n'ont pas repris leurs animations au même moment ou avec la même intensité. Les écoles ont également géré la pandémie de manière différente. Pour certaines, il fallait maintenir autant que possible les animations, pour d'autres, les portes sont restées fermées à toute personne extérieure.

La rentrée 2022 a toutefois sonné comme une rentrée « normale ». Il n'y a plus aucune restriction en cours, nos bénévoles ont retrouvé leur motivation et leur liberté de mouvement et reprennent le chemin des écoles. Le nombre de modules dispensés dans les écoles va dès lors augmenter considérablement par rapport à 2021. Les disparités entre les provinces se maintiennent, certaines régions revenues au chiffre de 2019 et d'autres sur la bonne voie. C'est également le retour des projets à destination des jeunes volontaires (comme la formation Jeunes Leaders) auxquels nous faisons référence ci-dessous.

## Notre travail avec les jeunes volontaires

L'autre face du travail de la CRJ est bien sûr le contact avec les jeunes volontaires actifs au sein de la Croix-Rouge de Belgique et les opportunités de formations, de rencontres, de projets que nous leur proposons tout au long de l'année. Dans ce cas-ci aussi, les relations se sont distendues, les propositions et possibilités de partage étant moins nombreuses. La Covid

avait changé la fréquence et la dynamique de nos rencontres et de nos échanges, ce qui avait réduit le lien informel que les jeunes peuvent avoir lorsqu'ils discutent et réfléchissent entre eux.

Le virtuel a permis de maintenir un peu d'activité en 2021 mais le retour du présentiel en 2022 conduit au retour de projets plus ambitieux tels que le Rassemblement Jeunesse, la formation Jeunes Leaders ou le tout nouveau Red Touch Challenge. Des occasions parfaites pour rétablir les liens et remotiver les troupes.

Dans la continuité de nos actions précédentes, nous avons cherché à mobiliser les jeunes volontaires qui ont suivi la formation jeunes leaders à participer au Red Touch Challenge et ainsi concrétiser un engagement encore plus important au sein de la Croix-Rouge. Il est difficile d'évaluer notre impact à long terme sur le développement des responsabilités et aptitudes personnelles des jeunes volontaires qui participent à nos activités. Mais nous sommes convaincus que c'est en les encourageant à participer à d'autres initiatives qu'ils peuvent mettre en pratique ce qu'ils ont retiré d'une formation par exemple.

Pour conclure, l'année 2022 a démarré en douceur, et malgré les doutes, s'est avérée riche d'une nouvelle dynamique.

L'adaptation à de nouvelles conditions de travail, celles-ci plus sereines, a de nouveau été à l'ordre du jour pour l'ensemble des membres de la CRJ. La reprise de contact avec tous les publics cibles de nos actions a été prioritaire. Le maintien et le renforcement du lien social n'a jamais paru aussi important que cette année de sortie de crise. Nous terminons 2022 dans de bonnes conditions pour identifier des défis, opportunités et actions prioritaires en 2023 afin de maximiser notre impact social.

## Place au futur

Au moment de faire le bilan de l'année écoulée et avec quelques mois de recul déjà, nous pouvons mettre en évidence les idées et les actions qui

n'ont pas trouvé leur place en 2022 (ou que nous avons à peine explorées) mais qui méritent notre attention dans le futur. Nous pensons plus particulièrement aux points suivants :

- La révision des formations proposées aux animateurs : bousculées, adaptées, modulées pour faire face à la crise sanitaire, nos formations méritent une réflexion complète et approfondie. Porte d'entrée pour la plupart des volontaires, elles doivent les outiller au mieux, dans un temps disponible limité et les encourager à passer à l'action. De plus, avec l'évolution de notre société, se pose la question de l'intégration de nouvelles technologies dans les apprentissages : formation à distance, tutoriels, digitalisation de nos outils, ... Cette réflexion amorcée en 2021 se poursuit donc. La pédagogie elle-même évolue, ainsi que les attentes des écoles. Pour que nos animateurs puissent répondre au mieux à ce nouvel environnement, nous devons les préparer au mieux.
- Le recrutement de nouveaux animateurs : pour assurer la pérennité de nos activités, nous sommes en permanence à la recherche de nouveaux bénévoles souhaitant s'impliquer à la CRJ. Force est de constater que nous rencontrons des difficultés à répondre à l'ensemble des demandes d'animation. La qualité et la bonne réputation de nos outils poussent de nombreux enseignants à faire appel à nous année après année. Il est donc vital que notre équipe de volontaires se maintienne et même qu'elle s'agrandisse. Les arguments ne manquent pas pour convaincre de potentiels candidats de nous rejoindre, le plaisir du partage et des échanges avec les enfants et les jeunes étant le principal. Si la recette miracle du recrutement n'est pas encore connue, il nécessite de toute évidence une communication efficace et adéquate. Cela nous a notamment conduit à communiquer directement vers les enseignants pour les inviter à nous rejoindre en tant qu'acteur-relais et à utiliser nos outils dans leur classe respectives.

- Notre site internet regorge d'informations intéressantes pour les enseignants, encore faut-il qu'ils soient au courant. Le développement du projet « Bouge avec la Croix-Rouge » et de ses fiches de projets solidaires, par exemple, a pour objectif de mettre en place des passages à l'action avec les écoles et donc des partenariats. Il est important de communiquer sur leur existence afin de susciter l'envie dans le monde scolaire de travailler avec nous. Fin 2022, les premières images pour des capsules vidéo ont été tournées et seront la base d'une campagne de communication début 2023

En 2021, nous nous posons la question de l'impact de nos activités sur les jeunes qui bénéficient ou qui participent activement à nos projets. Cette question de l'impact de notre travail au quotidien traverse toute la Croix-Rouge de Belgique, elle-même accompagnée dans ses réflexions par la Croix-Rouge française.

Nos activités ont pour objectifs de mener les enfants, les jeunes à devenir les CRACS de demain mais il est complexe d'en évaluer l'impact sur le long terme. Les évaluations réalisées en classe au terme d'une activité sont généralement très positives, très enthousiastes. Dans les faits, nous considérons que c'est une graine qui doit germer et que ce ne n'est que dans quelques mois, voire dans quelques années, qu'elles pourront produire leurs fruits. Toutefois, il serait pertinent de mieux évaluer l'impact de notre travail et de mesurer le développement des responsabilités et aptitudes personnelles des jeunes qui bénéficient de nos activités.

- Un de nos objectifs du domaine 1 est de nous ouvrir à un public de primo-arrivant des centres d'accueil pour demandeurs d'asile mais aussi aux organisations de jeunesse et centres de vacances. Par ailleurs, nous devrions conclure de nouveaux partenariats avec les étudiants, éducateurs, les jeunes du supérieur et hautes écoles devant réaliser des stages, les acteurs

de l'extra-scolaire .... La crise sanitaire a limité la diversité de nos échanges et nous devons y remédier dans le futur.

- L'adaptation de nos animations au monde digital mérite toute notre attention dans le futur : l'année 2022 verra le démarrage de la mise à jour du Benjamin-secouriste, la question de la place du digital dans cette nouvelle mouture se pose. Nous devons y apporter une réponse en 2023, en tenant compte des réalités de terrain. En effet, toutes les écoles ne sont pas forcément équipées d'un tableau blanc interactif et tous les volontaires à l'aise avec ce type d'outil.

- L'urgence climatique, thématique abordée lors du Rassemblement Jeunesse, doit continuer à nous préoccuper. En effet, ce sont les personnes les plus vulnérables qui en seront les premières victimes. La Croix-Rouge dans son ensemble doit s'y préparer, y compris les jeunes qui attirent d'ailleurs régulièrement l'attention de leurs aînés sur la question.

## Quelques chiffres

Au printemps 2022, nous retrouvons des conditions sanitaires qui permettent aux animateurs de retourner dans les écoles dans un état d'esprit plus serein. Fini le masque, fini le stress de la contamination ou le stress d'oublier une règle d'hygiène. L'envie d'aller en école est bien là ainsi que les demandes d'animations des écoles elles-mêmes. La machine se relance plus ou moins rapidement suivant les provinces.

Pour rappel nous proposons une série d'animations axées sur la prévention et l'initiation aux premiers secours.

### Ma Sécurité à la Maison pour les enfants de 4 à 6 ans.



### Mission Zéro Bobo pour les enfants de 6 à 10 ans.



### Que Faire Si ? pour les enfants de 10 à 12 ans.



### Bientôt l'été pour les enfants de 10 à 12 ans.



### Benjamin Secouriste pour les enfants de 10 à 12 ans.



Nous proposons également des animations pour découvrir la Croix-Rouge et ses activités, notamment, le don de sang grâce au jeu KiDon'kwa.

Pour en savoir plus, retrouvez toutes les informations concernant nos animations sur notre site internet.



[www.crj.be](http://www.crj.be)

**433 modules d'animations** ont été dispensés, en milieu scolaire, sensibilisant plus de **7711 enfants scolarisés sur tout le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles**. Le nombre de modules a été multiplié par deux avec la levée progressive des restrictions sanitaires. Nous avons également organisé **29 modules de formations d'animateur.trices qui nous ont permis de former 116 nouveaux animateur.trices**.

Pour mettre en œuvre ces animations en Fédération Wallonie-Bruxelles, nous pouvons compter sur un pool de **117 animateur.trices actif.ves**.

Plus de **1072 jeunes se sont mobilisé.es au travers d'actions et de projets** (Points Croix-Rouge en école, Kot à projets dans le supérieur, projets « Bouge avec la Croix-Rouge », ...) en faveur des actions de la Croix-Rouge et grâce au réseau des Maisons Croix-Rouge dans chacune des provinces en Fédération Wallonie-Bruxelles.

68 jeunes volontaires de la Croix-Rouge de Belgique ont participé aux activités organisées par la CRJ, comme le Rassemblement Jeunesse par exemple.



# Ça bouge à la CRJ ! Des projets pour toutes et tous

## Des sensibilisations aux premiers soins mais pas que...

L'année 2022 a permis le lancement d'un grand chantier : le démarrage de la mise à jour de notre outil Benjamin-secouriste ainsi que la poursuite d'autres travaux et réflexions en cours.

### Evaluation et mise à jour du Benjamin-secouriste

L'animation Benjamin-secouriste est un outil phare de la Croix-Rouge Jeunesse depuis des décennies. Connu et apprécié des enfants comme des enseignants, il est régulièrement mis à jour pour suivre l'évolution de notre public et de la société en général. Le lancement de la dernière version datant de septembre 2016, le temps était venu d'évaluer notre outil et de lancer la réflexion sur son évolution future avec pour objectif de lancer la nouvelle version en septembre 2023.

Pour accomplir cette tâche, nous sommes soutenu financièrement par Hansaplast. Nous sommes également accompagnés pour la partie méthodologique de cette réflexion par l'Institut de Formation de la Croix-Rouge de Belgique. 2022 a été consacré à l'évaluation de l'outil actuel et à la mise en place de la macroarchitecture de l'animation. 2023 verra la finalisation de l'outil et le recyclage des animateurs.

Pour évaluer notre outil, la première étape a consisté à aller à la rencontre des différents publics concernés : les directions d'école et les enseignants, les animateurs mais aussi évidemment les enfants. Pour les uns, des entretiens qualitatifs ont été réalisés, pour les autres des questionnaires quantitatifs ont été rédigés. Les données récoltées nous ont permis de pointer les points forts (outils très appréciés de tout le monde, des apprentissages qui restent pour la vie, ...) et les points faibles (charge de

travail importante pour les volontaires, manque de kits de matériel, ...) du Benjamin-secouriste et ainsi guider la réflexion des mois suivants. Cette étape a également mené à la constitution de « Persona » reprenant les caractéristiques d'un groupe d'individus et guidant notre travail de mise à jour. Trois « Persona » ont été créés : une institutrice, un enfant, et une animatrice. Ils sont le point de départ de toute la réflexion sur l'évolution de notre outil.

La deuxième étape a consisté à réfléchir à la macroarchitecture de l'animation : quelle(s) matière(s) conserver, quelle(s) matière(s) supprimer et quelle(s) matière(s) ajouter, modification de l'ordre des chapitres, définition des capacités à atteindre par les enfants au terme de chaque chapitre, ... Terminée en décembre 2022, cette étape permettra ensuite la rédaction plus fine de chaque activité.

Travail de longue haleine et mobilisant une grande partie de l'équipe CRJ, l'évaluation et la mise à jour du Benjamin-secouriste est un projet majeur des années 2022 et 2023 et qui devrait répondre aux attentes des écoles et de nos volontaires.



## Adaptation de notre offre extra-scolaire avec « Expédition secours »



Annoncé en 2021, la phase de test et de finalisation de notre outil « Expéditions secours » s'est poursuivie avec succès en 2022. L'outil sera en effet déployé sur le terrain dès 2023.

«Expédition secours » s'inspire des matières vues dans l'animation « Benjamin Secouriste ». Toutefois, l'objectif est d'apprendre ces mêmes notions à l'aide d'animations moins scolaires et plus dynamiques afin de coller à la réalité des stages extrascolaires. Les enfants sont

immergés en 1859 à Solferino, berceau de la Croix-Rouge au côté d'Henri Dunant. Constatant en mouvement, ils doivent avancer sur un champ de bataille rempli d'embûches. Apprendre en s'amusant est donc la priorité d'Expédition Secours. Cette nouvelle animation répondra au mieux aux attentes et besoins des entités locales de la Croix-Rouge proposant des activités jeunesse et de nos partenaires qui organisent des stages durant les vacances scolaires. Conçue pour des enfants de 9 à 12 ans, elle se compose de 5 modules de 3 heures répartis en 5 jours. Le dernier jour, les enfants sont plongés dans un grand jeu qui permet d'articuler les connaissances acquises toute la semaine

## Nouvel outil pédagogique autour du sans-abrisme

Grâce à son réseau d'entités locales présentes partout en Wallonie et à Bruxelles, la Croix-Rouge de Belgique fournit une aide de première nécessité à ceux qui en ont le plus besoin. De nombreux projets à destination des personnes en grande précarité (collecte de denrées alimentaires et de produits d'hygiène) ont lieu dans les écoles et groupes de jeunes. Pouvoir donner du sens à ce type de projets, en sensibilisant les jeunes en amont nous semble important. Créer ce nouvel outil répond également à une demande grandissante des écoles. En effet, les stéréotypes et les idées préconçues sur les personnes vivant dans la rue sont très nombreux et il est important de les déconstruire via des témoignages et des données pertinentes sur le sujet.

En collaboration avec la Maison Croix-Rouge de Liège, nous avons recolté une série de témoignages de personnes sans chez soi, point de départ aux échanges et débats entre les jeunes. Ils sont également amenés à découvrir les services mis à disposition pour les personnes en grande précarité mais également les kilomètres à parcourir pour rejoindre les différentes associations.

En outre, Douchlux a accepté de nous mettre à disposition toute une série de photos sur le sans-abrisme. Ces photos permettent aux jeunes de mettre un visage sur une problématique qui leur est parfois très abstraite. Elle leur permet de mieux se rendre compte de la réalité, d'ajouter une dimension humaine supplémentaire à notre sensibilisation.



# Les projets solidaires des jeunes en action

Depuis quelques années, la notion de passage à l'action est devenue prépondérante dans la stratégie de la Croix-Rouge Jeunesse. En effet, se mettre en action est une étape incontournable pour favoriser l'engagement des jeunes en tant que CRACS (Citoyens Responsables, Actifs, Critiques et Solidaires). La mise en pratique de ce qui a été appris, le partage des nouvelles connaissances, la prise d'initiative, la réalisation de projets solidaires permettent de mesurer l'impact de la sensibilisation sur les jeunes en question. C'est ainsi qu'ils deviennent réellement acteurs de changement dans leur environnement proche.

## Les fiches de projets solidaires « Bouge avec la Croix-Rouge »

Grâce à notre projet « Bouge avec la Croix-Rouge », nous encourageons les jeunes, notamment au sein des écoles et avec le soutien de leurs enseignants, à devenir des acteurs de changement.

Dans cette optique, il nous a semblé opportun d'outiller et d'encourager les enseignants, ainsi que tous les professionnels travaillant avec des groupes de jeunes, à la mise en projet de ces jeunes. En proposant des fiches de projets solidaires, nous offrons un cadre innovant d'apprentissage à tous, alliant sensibilisation et passage à l'action.

C'est également une opportunité concrète pour les jeunes d'expérimenter leur engagement pour une grande cause, avec un acteur de référence dans le domaine de l'action humanitaire, la Croix-Rouge. Les jeunes ont évidemment leur place dans notre Mouvement et peuvent être actifs à leur niveau.

Au total, ce n'est pas moins de **379 fiches téléchargées en 2022**. Ce chiffre comprend 39 fiches différentes qui abordaient des thématiques en lien avec la diversité des missions de la Croix-Rouge : le don de sang, l'éducation à la

citoyenneté mondiale, l'accueil des demandeurs d'asile, la lutte contre la précarité et la solitude, la prévention et les premiers secours.

Ces fiches ont été téléchargées en grande partie par des écoles primaires et secondaires, des instituts de formation du paramédical dans le supérieur, des mouvements de Jeunesse, des écoles spécialisées, des bénévoles de la CRJ, des maisons Croix-Rouge, des CPMS, des parents, des universités et des organisations de jeunesse.



### Les jeunes : acteur-trices de changement !

**412 un jour, 412 toujours !** Premiers secours

**Objectif et contexte**  
Devenir un maillon de la chaîne de secours en diffusant des messages de prévention auprès des élèves.

**Timing**  
2 heures de sensibilisation et de prévention des élèves au minimum. Une heure au choix en fonction de l'âge de vos élèves.

**Déroulement de l'activité**

**Sensibilisation**  
Pour aborder avec vos élèves, les réflexes à avoir à la mise en place de ces ateliers, nous proposons différentes ressources : site internet, vidéos, documents, jeux, témoignages, etc.

**Passage à l'action**  
Contacté par nos enseignants de matériaux, les élèves doivent être sensibilisés et impliqués par le projet qui se concrétisera notamment par la réalisation de vidéos dans la filière croissant-école de leur école sur la thématique des premiers secours.



**Bienvenue chez nous !** Accueillir des demandeurs d'asile et protéger les réfugiés

**Objectif et contexte**  
Sensibiliser et promouvoir l'engagement des jeunes par rapport à la situation des demandeurs de protection internationale en développant avec eux un projet d'activité de bénévolat-donateur de son quartier, sa commune, sa région...  
La Croix-Rouge est membre du FEEL depuis 1989 pour permettre aux 11 écoles des demandeurs de protection internationale à travers la gestion de centres, colibris.

**Timing**  
2 heures minimum de sensibilisation, 4 heures minimum pour la préparation du projet et une demi-journée ou journée pour la réalisation du projet.

**Déroulement de l'activité**

**Sensibilisation**  
Pour aborder, avec vos élèves, les thématiques de l'accueil de l'aide et des migrations, nous vous invitons à :  
- Découvrir notre site internet : [www.croix-rouge.be](http://www.croix-rouge.be)  
- Utiliser nos outils pédagogiques autoréportés, disponibles gratuitement pour les enseignants : <http://www.croix-rouge.be>  
- Contacter le centre d'accueil Croix-Rouge le plus proche de chez vous pour organiser une activité de sensibilisation à destination de vos élèves.

**Passage à l'action**  
- Contacter le centre d'accueil Croix-Rouge le plus proche de chez vous pour proposer que vos élèves aient une table de discussion de l'accompagnement du centre (table, petits ateliers, ...)



**Halte au gaspillage.** Aide alimentaire

**Objectif et contexte**  
Sensibiliser et promouvoir l'engagement des jeunes dans nos actions de lutte contre la précarité en développant avec la cuisine une récupération des repas non distribués à destination des épaves sociales de la Croix-Rouge.  
Une épave sociale est une personne qui ne peut pas se procurer de nourriture.

**Timing**  
2 heures de sensibilisation minimum. Projet ambitieux et à long terme.

**Déroulement de l'activité**

**Sensibilisation**  
Pour aborder la thématique de l'aide alimentaire, nous proposons des ressources : site internet, vidéos, documents, témoignages, vidéo d'après l'épave sociale...

**Passage à l'action**  
- Analyser le menu offert au quartier de l'école.  
- Déterminer l'épave sociale le plus proche de l'école : quels sont leurs besoins en nourriture ? quelle transformation choisir au frigo ? produits bruts ?  
- Observer et quantifier la récupération de la nourriture non distribuée en lien avec les chefs de cuisine de la cantine.  
- Faire la promotion de l'action dans l'école (ils de l'école, affiches...)  
- Déterminer les sites de charité pour le nettoyage du projet : les personnes chargées de partenariat avec l'épave sociale, législatives, transport, récupération, communication et épave sociale, etc.



**Créons du lien !** Pour plus de lien social

**Objectif et contexte**  
Sensibiliser et promouvoir l'engagement des jeunes à la prévention de la solitude et de l'isolement en favorisant le contact avec des publics fragiles.  
À l'heure actuelle, de nombreuses personnes vivent isolées et se sentent seules. Un problème de santé et/ou de mobilité peuvent mener à une perte importante de contact et de lien social.

**Timing**  
2 heures de sensibilisation minimum. Projet à géométrie variable, de quelques heures à une planification plus longue.

**Déroulement de l'activité**

**Sensibilisation**  
Pour aborder la thématique de la solitude et de l'isolement, nous proposons différentes ressources : site internet, vidéos, documents, témoignages, exemples de projet « lien social ».

**Passage à l'action**  
Nous pouvons également consulter le centre de documentation de l'ASBL Eter-Spree : [www.eter-spree.be](http://www.eter-spree.be)

**Passage à l'action**  
Nous vous proposons 3 modalités d'encourager le passage à l'action en lien avec la lutte contre l'isolement :  
- Lors des fêtes, l'isolement est alors davantage et c'est donc l'occasion de proposer des cartes de visite ou autres petits cadeaux à transmettre à des personnes isolées comme personnes isolées (en raison de leurs ou à distance).



## L'exemple de l'Institut Saint Roch de Marche-en-Famenne

Les élèves de l'Institut Saint Roch de Marche-en-Famenne ont été sensibilisés aux rôles des magasins de vêtements de seconde main au sein de notre réseau, à savoir la lutte contre la précarité et le financement de nos autres missions d'action sociale. Concrètement, ils ont organisé une collecte de vêtements, le tri de ceux-ci et la promotion de l'activité.

En effet, accompagnés par leurs enseignants, les élèves de cinq classes de secondaire technique ont participé durant plusieurs semaines à une vaste campagne de sensibilisation au recyclage de vêtements appuyée par la Croix-Rouge Jeunesse et sur base des fiches de projets solidaires se trouvant sur notre site internet.

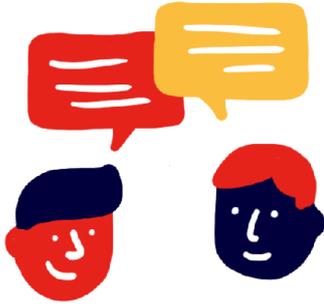


La première étape s'est déroulée à la fin du mois de septembre, avec une présentation aux 5 classes concernées de l'activité « Vestiboutique » de la Croix-Rouge de Belgique. Dans la foulée, les classes ont visité la Vestiboutique Croix-Rouge située dans le centre-ville de Marche. Le projet, pensé de manière transversale par les enseignantes, a ensuite été abordé dans les différents cours des élèves : recherche de slogans au cours de français, création d'affiches appelant aux dons au cours d'informatique, présentations orales du projet aux autres sections de l'école... Le point d'orgue étant la grande collecte de vêtements initiée à la fin novembre et suivie du tri. Grâce à celui-ci, les élèves se sont mis dans la peau de nos volontaires qui, toutes les semaines, trient les dons reçus : les vêtements déchirés, sales, défraîchis seront envoyés au recyclage afin de ne mettre en rayon que des vêtements de qualité et en parfait état.

Ce partenariat entre l'école et la Maison Croix-Rouge de Marche a été bénéfique pour les deux entités. Les élèves ont découvert une activité-ressource de la Croix-Rouge, et convaincus de son importance, s'y sont investis pleinement. La Maison Croix-Rouge a vu un nouveau public pousser la porte de sa Vestiboutique et a renfloué ses stocks pour quelques mois.

Les élèves de l'Institut Saint-Roch à Marche-en-Famenne solidaires de la Croix-Rouge !  
Sensibilisés au recyclage des vêtements, ils ont organisé collecte, tri et promotion 🙌  
Accompagnés par leurs enseignants, les élèves de classes de secondaire technique ont participé durant plusieurs semaines à une vaste campagne de sensibilisation au recyclage de vêtements appuyée par la Croix-Rouge Jeunesse. 📢 📢  
Venez aussi aussi envie de vous lancer dans un projet avec votre classe?  
👉 Découvrez vite nos fiches projets: <https://www.crj.be/nous-proposons/a-lecole/boite-du-prof/>



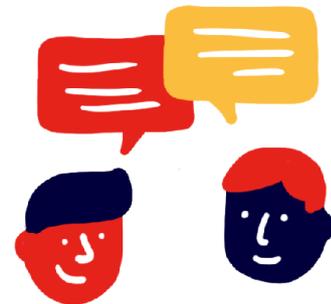


**Elise, 15 ans, 4e Technique Sociale :**

« C'était un projet intéressant. J'ai pris conscience qu'il y a des personnes qui ont besoin d'aide et que je peux les aider à ma façon. La seconde main, je trouve ça super chouette : ça m'a donné envie d'acheter car je me suis rendu compte qu'il y a souvent de belles choses à petits prix ».

**Thomas, 16 ans, 4e Technique sociale :**

« Je trouve que c'est un beau projet et que c'est utile pour les plus démunis. J'ai amené des vêtements de chez moi et j'ai aidé à trier. Et là j'ai constaté qu'il y a des personnes qui ne font pas attention à ce qu'elles donnent... Globalement, je trouve la seconde main pratique et pas chère. Je n'y allais pas forcément avant, mais je crois que je vais changer d'avis » ...



**Christelle Debroux, enseignante :**

« J'ai découvert le projet sur le site de la Croix-Rouge Jeunesse parmi une liste de projets à développer avec sa classe. Dans le cadre de mon cours, c'était le projet social recherché. On a eu droit à un super encadrement par la Croix-Rouge et ça a permis de chouettes rencontres aussi bien pour les élèves que pour nous les professeurs. C'est très valorisant et cela m'a donné envie de réitérer l'expérience. Cela a aussi permis de motiver les élèves à aller à la rencontre des autres, de se rendre compte de que c'est le social, une attitude, un savoir-être, un savoir-faire et un investissement au quotidien ».



## Des étudiants au service de la promotion de la santé

Dans le cadre de leur 3ème année d'études en soins infirmiers, sept élèves de la Haute Ecole Louvain en Hainaut ont effectué un stage de trois semaines en collaboration avec la Croix-Rouge Jeunesse. Ce nouveau partenariat, dans le cadre de leur cours de promotion de la santé, doit permettre aux élèves de promouvoir la santé envers de nouveaux publics et ce, sous la forme d'une démarche éducative.

Pour y parvenir, deux projets ont pu voir le jour en collaboration avec les étudiants :

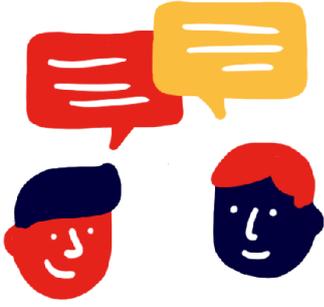
- La sensibilisation des élèves de tout le réseau primaire aux premiers soins à l'aide nos outils pédagogiques Mission Zéro Bobo et Benjamin-secouriste.
- L'initiation des étudiants au travail effectué par le Bar à soupe de la Maison Croix-Rouge de La Louvière et le Relais Santé de La Louvière.



En amont, les élèves ont donc suivi des formations et participé à des visites sur le terrain pour anticiper et préparer au mieux leur stage. Ce projet, sous forme d'un volontariat temporaire, s'est ensuite concrétisé en février lorsque les étudiants ont formé 315 élèves du réseau primaire de La Louvière. Les étudiants ont ainsi développé de nouvelles compétences utiles pour leur cours de promotion à la santé et contribué à notre objectif d'augmenter le nombre d'enfants touchés par nos sensibilisations.

Riche de sens, cette collaboration a conduit les étudiants à prendre conscience de l'intérêt de la prévention, d'éveiller les enfants aux risques et à la façon de les contourner. Les apprentissages sur les premiers soins leur seront utiles toute leur vie. L'expérience au bar à soupe des étudiants fût, quant à elle, également riche d'enseignements. Loin de leur réalité hospitalière, les étudiants ont découvert l'ampleur du travail réalisé sur le terrain par une équipe de volontaires dynamique et profondément humaine. Nous accomplissons ainsi notre mission d'éveiller la conscience citoyenne de ces jeunes et espérons avoir semé en eux les graines de l'engagement pour une cause qui leur tient à cœur.

### Témoignages : Romane et Marine, étudiantes à la HELHA :



« J'espère que cela va être impactant même pour les enfants, que plus tard ils vont retenir ces gestes de premiers secours, de cette prévention qu'on leur a apportée et que cela va impacter les parents via le mot dans le journal de classe qui a été fait. A la maison, on ne parle pas forcément des gestes de premiers secours ni de prévention et du coup j'espère que les parents aussi, iront se former au BEPS ou autre et que par le biais des enfants, ce soit contagieux. »

« Je connaissais quelques missions d'une Maison Croix-Rouge, la Vesti'Boutique, l'épicerie sociale, le prêt de matériel j'en avait déjà entendu parler. Par contre les missions comme HESTIA (projet de lutte contre l'isolement) ou ce genre de missions là je ne connaissais pas du tout. Je ne connaissais pas non plus les animations données dans les écoles. C'est grâce à un professeur qui s'est formé à la Croix-Rouge et qui est devenu du coup animateur à la CRJ. Je vais pouvoir informer autour de moi sur les missions de la Croix-Rouge. »

« Grâce à cette expérience, nous allons aussi proposer à l'avenir les services qu'offre la Croix-Rouge à des patients que ce soit à domicile ou aux personnes rencontrées dans nos stages. Il était donc très utile de connaître les ressources qui existent. Comme par exemple le prêt de matériel, on n'y pense pas souvent mais quand ils sortent de l'hôpital, ils n'ont pas forcément l'argent pour avoir le matériel et on ne pense pas forcément au prêt. En tous les cas à l'hôpital ce n'est pas une règle de proposer les services de la Croix-Rouge. »

### Un partenariat win-win entre Solidarité Hainaut et la CRJ

Depuis 2020, un partenariat s'est noué entre la Croix-Rouge et l'ASBL Solidarité dans le Hainaut. En effet, l'ASBL Solidarité recherchait des missions solidaires à réaliser avec leurs jeunes alors que la Maison Croix-Rouge de Charleroi recherchait de l'aide ponctuelle sur différents types de projets.



En 2022, ce sont cinq jeunes qui se sont portés volontaires pour soutenir les actions de la Croix-Rouge sur l'ensemble de la Province du Hainaut. Afin de prendre conscience de l'impact de leur engagement sur le terrain, plusieurs activités de découverte de la Croix-Rouge et ses principes ont été organisées. Des visites ont également été planifiées : le nouveau Hub alimentaire de Marcinelle, où l'on retrouve tous les invendus et les produits alimentaires récupérés dans les supermarchés et le centre de secours de Charleroi où ils ont découvert leurs missions et les ambulances. Place à l'action : après avoir suivi une formation BEPS et obtenu leur brevet, les jeunes et leurs éducatrices sont allés à l'ancienne Maison Croix-Rouge de Montignies-sur-Sambre accompagnés de quelques volontaires afin de vider le bâtiment en vue d'un déménagement.

## Upcycling et créativité pour Solidarité Liège et la MCR de Liège



Défil'éco est un projet initié par l'ASBL Assistance à l'enfance qui mobilise de façon solidaire, le monde associatif autour de l'art et de la récupération, de la culture, la création, et le respect de la planète. Dans le cadre d'une aventure tant humaine qu'artistique, les

associations participantes doivent aboutir à la création de « sculptures-vêtements » en acceptant le jeu de l'upcycling, autrement dit la transformation et la revalorisation d'objets et de textiles abandonnés.

Pour cette 5ème édition, des jeunes de Solidarité collaborent avec des femmes en grande précarité qui fréquentent l'accueil de jour de la Maison Croix-Rouge de Liège. Depuis octobre, une quinzaine de personnes se retrouvent chaque semaine et travaillent ensemble à la confection de cinq silhouettes inspirées d'un voyage d'un jour à la découverte de Charleroi et de la province du Hainaut.

Le résultat de ce travail collectif sera visible lors du défilé, l'Upcycling Fashion Show, qui aura lieu en avril 2023 à Liège. Partage de compétences, échanges intergénérationnels et interculturels, ces premiers mois de travaux collectifs ont déjà démontré toute la richesse de ce projet pour ces deux publics d'univers différents.

## Le point Croix-Rouge du Collège St Pierre d'Uccle soutien un projet de la Croix-Rouge du Burundi

Ce point Croix-Rouge existe depuis février 2018. Il a été créé sur l'initiative d'élèves qui avaient entendu parler des points CR et qui souhaitaient en monter un au sein de leur collège.

Année après année, les élèves impliqués se succèdent et les projets se poursuivent. En 2022, les élèves ont souhaité mener un projet en lien avec la thématique de l'eau.

À la suite de contacts avec notre département international, nous leur avons proposé de soutenir le projet « Tubehoneza ». Ce projet, mené conjointement par la CR du Burundi et la



CRB, vise à donner accès à des sources d'eau potable aux habitants de 2 provinces du Burundi.

Nous avons proposé aux élèves de contribuer à ce projet via un soutien financier. Avec 860€, ils pouvaient financer une des adductions d'eau (un aménagement de la source permettant de garder l'eau utilisable).

Les élèves ont relevé le défi et ont menés différentes actions pour réunir ces fonds. Ils ont entre autres réalisés des bracelets qu'ils ont

vendus lors de la St Valentin et organisés des ventes de crêpes au sein du Collège.

Fin d'année l'objectif a été atteint ! Félicitations et merci aux élèves qui ont su se mobiliser autour de ce projet qui leur tenait à cœur.

Même pour un projet qui a lieu à des milliers de km, les jeunes des Points Croix-Rouge passent à l'action et relèvent de chouettes défis !

## Une première : le Red Touch Challenge



« La valeur n'attend pas le nombre des années »,  
ainsi que le dit le dicton.

En effet, les jeunes ont plein de ressources et d'idées, l'envie de faire bouger les choses, de s'engager pour un monde plus solidaire... Nous avons donc pris l'initiative de leur proposer un espace où s'exprimer et des moyens pour le faire via le Red Touch Challenge.

Le Red Touch Challenge est un appel à projet proposé par la Croix-Rouge Jeunesse et la Croix-Rouge de Belgique, et avec le soutien financier d'Ethias. Dans le cadre de sa stratégie 2025, la Croix-Rouge de Belgique a pour ambition de renforcer le volontariat en repensant l'expérience volontaire et en mobilisant la jeunesse au

service des missions de l'organisation. Pour se faire, renforcer la présence et l'implication des jeunes est une évidence et soutenir le Red Touch Challenge permet aux jeunes de s'engager en faveur de thématiques que la Croix-Rouge soutient depuis de nombreuses années déjà.

L'objectif est de favoriser l'engagement citoyen des jeunes âgés de 16 à 25 ans afin d'améliorer les conditions de vie des personnes plus vulnérables. Concrètement, il s'agit de soutenir, tant sur le plan financier que méthodologique, 10 groupes de jeunes dans la réalisation d'un projet inspirant et novateur. Quatre thématiques ont été proposées :

- La précarité et en particulier celle des

**jeunes** : Soutenir les personnes vulnérables, y compris sur des questions d'inclusion numérique.

- **L'intergénérationnel** : Développer et renforcer les liens entre des personnes de diverses générations, dans une optique de lutte contre la solitude et l'isolement, de favoriser l'inclusion digitale et/ou le développement mutuel de compétences.

- **L'interculturalité** : Favoriser l'inclusion sociale des personnes demandant la protection internationale à travers des actions promouvant la lutte contre les préjugés, la solidarité, l'intégration et le vivre-ensemble.

- **La santé mentale des jeunes** : Lutter contre l'isolement et renforcer le sentiment d'appartenance.

Nous avons reçu une vingtaine de projets dans le cadre de cet appel. Pour élire les 10 groupes lauréats, nous les avons soumis au vote du public et ensuite à une défense devant un jury d'experts. Une expérience impressionnante pour les jeunes, qui ont dû démontrer leur motivation et leur engagement. Le jury était composé d'un membre d'Ethias, Bénédicte Passagez, du directeur du département Réseau de la Croix-Rouge, Pierre Santacatterina, de la secrétaire

générale de la COJ, Geneviève Nicaise et de Vinciane Verougstrate, enseignante à l'IHECS.

Au terme d'un processus de plusieurs mois (septembre-décembre), dix initiatives sélectionnées ont reçu une somme de 2000 € et seront soutenues jusqu'en fin juin 2023 par notre équipe de coordination. Un week-end à la mer avec des personnes âgées, des groupes de parole sur la santé mentale des étudiants, une pièce de théâtre jouée dans un home ou des camps de vacances pour enfants, voilà un échantillon des projets sélectionnés et dont nous parlerons plus en détail dans le rapport de l'année prochaine.



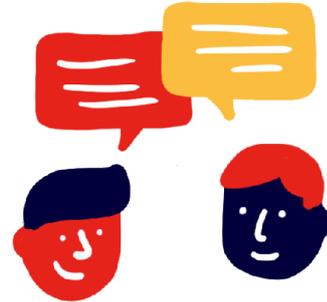
## Nos projets jeunesse avec la Croix-Rouge de Belgique

### Le volontariat d'été, une initiative qui prend son envol

Le volontariat d'été, largement inspiré du classique job d'été, a été proposé pour la première fois en 2021 en province de Liège. Les retours positifs des jeunes participants et des entités locales de la Croix-Rouge les accueillant ont motivé d'autres provinces à tester cette formule. Le volontariat d'été a ainsi été proposé aux étudiants des provinces de Namur et de Luxembourg.

Concrètement, nous avons proposé aux jeunes étudiants à partir de 16 ans de venir donner un coup de main dans les épiceries sociales (aide alimentaire), magasins de vêtements de seconde main ou encore dans les accueils de jour de notre réseau. Ce projet a un double intérêt : venir en soutien aux activités de la Croix-Rouge qui doivent continuer malgré les vacances de certains volontaires et faire découvrir le volontariat aux jeunes qui n'ont souvent que peu de disponibilités pendant l'année. Un jour semaine pendant un mois, quinze jours d'affilée, deux fois par semaine tout l'été, ... plusieurs formules sont possibles. L'avantage pour les jeunes est de ne pas s'engager sur du long terme, tout en vivant une expérience humaine très enrichissante. C'est comme un job d'été mais sans rémunération, bien sûr.

Plusieurs jeunes se sont engagés dans nos Maisons Croix-Rouge durant leur congé.



*Ça été le cas de Lola à Couvin : « Je n'avais pas de seconde sessions cet été et je me suis dit au lieu de rien faire chez moi, autant me rendre utile pour les autres. Je fais des colis alimentaires et ça dépend un peu des jours. Il y a des gens qui viennent chercher de gros colis. Pas juste des invendus, ils viennent chercher des denrées non périssables. On va chercher au magasin les invendus, on met tout dans le frigo, les personnes arrivent. On regarde s'ils sont en règle avec leurs attestations, on fait leur colis et ainsi de suite toute la matinée. Je le conseillerais car si tu t'ennuies en été ou même tes week-ends, c'est plus chouette de faire ça que de rester dans son lit à regarder une série. Même si c'est chouette aussi mais ça change ! »*

Pour voir le témoignage vidéo de Lola,

[clique - ici](#)

**VOLONTARIAT D'ÉTÉ  
AVEC LA CROIX-ROUGE JEUNESSE**

Distribution d'aide alimentaire

Accueil pour les sans-abris ou encadrement d'enfants

Vente de vêtements de seconde main

**Infos et inscription :**  
Marie Douilliez 0497/58.68.28  
crj.liege@croix-rouge.be

## Coup de Pouce Solidaire, un nouveau projet qui parle aux jeunes



Né en avril 2022, le Plan Réponse Inondation a comme objectif d'apporter un appui particulier aux Maisons Croix-Rouge des communes sinistrées par les inondations de juillet 2021 et par conséquent, aux habitants de ces zones. En effet, la plupart de ces MCR ont elles-mêmes été sinistrées et se sont retrouvées en difficulté pour reprendre leurs activités et accompagner la population dans les besoins particuliers liés aux inondations (difficultés d'accès au logement, travaux, désociabilisation, précarisation...)

La décision a été prise d'ouvrir un poste dédié à la jeunesse. En effet, les éventuels besoins spécifiques des jeunes sinistrés avaient été peu évalués jusqu'ici. De plus, devant une crise de cette ampleur, il paraissait important de susciter l'engagement des jeunes au sein de la Croix-Rouge pour aider les victimes des inondations.

La première édition du projet Coup de Pouce Solidaire s'est tenue durant la semaine du 8 au 12 août 2022. Des jeunes de 13 à 25 ans ont consacré une semaine de leurs vacances à des travaux de rénovation. En effet, par manque de moyens financiers, beaucoup de personnes effectuaient autant que possible les travaux par eux-mêmes. La situation était encore plus complexe pour les personnes isolées, précarisées ou ayant des problèmes de santé.

Les objectifs de cette semaine de chantiers étaient donc multiples : offrir une aide aux personnes sinistrées pour la rénovation de leur logement ; favoriser l'engagement des jeunes en tant que citoyen dans leur environnement proche ; favoriser le lien social et la transmission de compétences ; et enfin maintenir le lien avec les personnes sinistrées afin qu'elles ne se sentent pas oubliées malgré les difficultés auxquelles elles font face plus d'un an après les inondations.

Cette semaine – consacrée au déblaiement de gravats, au jardinage, à la peinture – fut également égayée par divers moments festifs tels qu'un barbecue et une création artistique commune. L'opération Coup de Pouce a ainsi permis d'accroître le lien intergénérationnel et de susciter chez les jeunes un esprit de solidarité envers les personnes plus isolées et vulnérables. Elle a également constitué un facteur de résilience, permettant à certains, eux-mêmes sinistrés, de devenir acteurs dans leur quartier.

Au vu de la réussite de cette première expérience, d'autres chantiers ont vu le jour en 2022 (les week-ends et vacances d'automne) chez des particuliers à Chênée et Trooz ainsi que dans une ASBL à Verviers.



## Les jeunes, une plus-value pour les Maisons Croix-Rouge

Un des objectifs de la CRJ est d'accompagner les jeunes dans la découverte de l'engagement citoyen et du volontariat. Cet objectif s'intègre dans la stratégie de mobilisation de la jeunesse au sein de la Croix-Rouge de Belgique à l'horizon 2025 et doit se concrétiser, notamment, au sein du réseau des Maisons Croix-Rouge et Sections locales de la Croix-Rouge de Belgique.

La participation des jeunes peut se faire de plusieurs façons, soit en intégrant l'équipe de volontaires pour soutenir les actions de proximité, soit en menant une action ponctuelle au service d'un projet précis. Différentes collaborations entre des partenaires du monde scolaire ou du secteur jeunesse et des entités locales Croix-Rouge ont déjà eu lieu et ont eu un grand impact sur les bénéficiaires. D'où l'intérêt de communiquer de manière large vers le réseau afin d'inspirer d'autres équipes à accueillir des jeunes.

Une brochure a donc été éditée. Elle reprend des exemples de projets déjà réalisés par des jeunes

au sein des entités Croix-Rouge et détaille les partenariats possibles. Au-delà d'une trace écrite des possibilités existantes, cette brochure peut servir de base à une discussion avec les mandataires quant à la plus-value des jeunes au sein de leurs structures. Cela a été le cas à Namur où, à l'occasion de l'Assemblée générale provinciale en décembre, les mandataires des Maisons Croix-Rouge ont été amenés à échanger sur leur expérience avec des jeunes volontaires actifs au sein de leur équipe et les avantages liés à leur présence dans les activités. Une réflexion a été initiée sur comment encourager les jeunes à s'engager dans leur entité locale et l'accueil qui leur est fait.



## Des rencontres internationales qui font grandir

Les déplacements à l'étranger restent difficiles une grande partie de l'année 2022 et les conditions sanitaires empêchent l'organisation de grands événements internationaux tels que Solférino, la marche aux flambeaux de 12 km commémorant la bataille de Solferino, berceau du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. Toutefois quelques événements sont à pointer :

### Les richesses des réseaux Jeunesse du Mouvement

La CRJ est membre de différents réseaux internationaux, dont principalement, le réseau francophone européen jeunesse » (ou French'co) et le European Youth Network (EYN). Cette année, ce sont les réunions en ligne qui ont prévalu. Toutefois, dans le cadre de ces échanges entre Sociétés nationales, des volontaires de la Croix-Rouge française ont participé au Rassemblement Jeunesse en avril. Une de nos représentantes, membre du Conseil d'Administration, a également rencontré des membres du réseau francophone lors du Conseil des délégués à Genève (voir ci-dessous). Ils ont eu l'opportunité de discuter du futur du réseau, de la relance de la présidence tournante et d'une éventuelle rencontre en présentiel l'année prochaine.

### Participation au Conseil des délégués à Genève

En raison des restrictions liées au Covid 19, seulement trois personnes par Société nationale étaient autorisées à participer au Conseil des Délégués du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge qui s'est tenu au mois de juin à Genève. L'une d'entre elles, Alison Clément, est membre de Conseil d'Administration de la CRJ et a porté la voix des jeunes lors des différentes réunions... Les sujets abordés

ont été variés. Le Conseil des Délégués s'est posé « la question de savoir comment garantir l'adaptabilité, la redevabilité et l'impact collectif maximum du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

#### Témoignage d'Alison :

*« C'était très intéressant de rencontrer des jeunes du monde entier, tous réunis pour défendre les mêmes causes. L'énergie qui se dégageait était particulièrement positive et motivante. J'ai vécu une expérience incroyable. Je suis très reconnaissante envers la CRJ de permettre à ses volontaires de vivre cela. Je rêve de diplomatie depuis mon plus jeune âge et assister à ce type d'évènements sera, j'en suis convaincue, un atout majeur dans ma future carrière. »*



## Apéro-rencontre avec un délégué de la Croix-Rouge au Niger

Le 8 décembre, la CRJ a participé à un apéro-rencontre avec Boubacar Badji, assistant Technique de la Croix-Rouge de Belgique au Niger depuis octobre 2019.

Son rôle est d'accompagner la mise en œuvre des programmes d'urgence de la Croix-Rouge de Belgique, tout en offrant un appui technique et un renforcement de capacités de la Croix-Rouge nigérienne.



Monsieur Badji a une expérience de 20 ans dans notre Mouvement, d'abord en tant que volontaire au Sénégal puis comme salarié chargé de l'administration et des finances, de la jeunesse et du volontariat, et de la formation. Il a coordonné des projets et programmes en collaboration avec les Sociétés Nationales partenaires de la Croix-Rouge française, danoise, britannique, espagnole et belge ainsi qu'avec la Fédération Internationale et le Comité International de la Croix-Rouge dans divers secteurs humanitaires.

Cet apéro a permis aux participants d'échanger sur les différentes réalités de la Croix-Rouge dans le monde, d'échanger sur les diverses pratiques, de découvrir ce qui nous rapproche et ce qui nous différencie au sein de notre travail.



## L'esprit « leader » des jeunes, toujours bien présent !

### Rallye-toi pour le climat !



La 7ème édition du Rassemblement Jeunesse s'est déroulé le 23 avril à la citadelle de Namur sur la thématique : « Rallye-toi pour le climat » !

Organisé depuis de nombreuses années, cette nouvelle édition du Rassemblement Jeunesse s'est fait attendre en raison des conditions sanitaires mais le voilà bien de retour et avec une thématique d'actualité : le climat. Son but ? Réunir les jeunes volontaires de la Croix-Rouge pour un moment de partage, de jeux, d'échanges et de découvertes tout en abordant le sujet du dérèglement climatique, un enjeu humanitaire à échelle mondiale. En effet, le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge cherche à réduire l'impact du changement climatique et les effets des événements météorologiques extrêmes sur les personnes les plus vulnérables. Les jeunes volontaires sont et seront sollicités toujours plus dans la poursuite de cette mission dans le futur.

Comme les autres années, c'est le groupe de travail « Rassemblement Jeunesse » unissant 2 salariés de la CRJ et 4 jeunes volontaires, qui ont conçu et préparé les activités de la journée.

Lors du Rassemblement jeunesse, les jeunes volontaires et animateurs jeunesse ont relevé des défis et parcouru de nombreux kilomètres au cœur de la citadelle de Namur : construction d'une éolienne, parcours à l'aveugle afin de récolter des produits alimentaires équitables, sauts à la corde pour en connaître plus sur le déboisement.... Chaque épreuve permettait aux équipes de remporter des bouchons. Et comme la collaboration était l'un des mots d'ordre de la journée, tous les bouchons récoltés ont été additionnés afin d'atteindre notre objectif final : reboiser 10 hectares de mangrove, représentés symboliquement par l'accumulation des bouchons, avec la collaboration de la Croix-Rouge du Sénégal.

La journée a été ponctuée par la présence de Sanne Hogesteeger, coordinatrice du programme jeunesse du Climate Center du Mouvement Croix-Rouge, qui nous a également invités à participer au flashmob organisé dans le cadre de la campagne internationale « Heat Action Day ». Une façon originale et engageante de clôturer la journée !

Enfin, ce rassemblement a été aussi l'occasion de célébrer les 40 ans de la CRJ (bien qu'avec un peu de retard). Nous l'avons donc clôturé par une soirée festive où Food truck, musique et bonne ambiance étaient au rendez-vous.

## La formation « Jeunes Leaders », toujours un grand succès



Pour la cinquième édition, la formation « Jeunes Leaders » a réuni 13 jeunes de 16 à 30 ans et volontaires à la Croix-Rouge de Belgique. Elle a été organisée par le groupe de travail « Jeunes Leaders », composé de 2 salariés et 2 volontaires.

Cette formation a pour objectif de permettre aux jeunes participants d'acquérir des compétences transversales pour enrichir leurs actions de volontariat au quotidien, mais aussi de renforcer leur connaissance de soi et leur confiance lors de la prise de décisions et de la mise en place de projets. Au cours de ce week-end résidentiel, les volontaires ont eu l'occasion de participer à de nombreux ateliers pour apprendre à se découvrir en tant que Leader, mais surtout à collaborer. Car ne dit-on pas que seul, on va vite mais qu'ensemble on peut aller plus loin ?

La diversité des profils des volontaires présents et de leurs expériences a été une grande source d'inspiration pour les participants. Le week-end était composé de périodes d'apprentissage (gestion de projet, gestion de groupes, techniques de communication...) et ponctué de moments de partage et de la vie en collectivité : toutes et tous ont participé à l'intendance du gîte et à de nombreuses activités ludiques car l'apprentissage se fait aussi dans le cadre du travail collectif.

Fous rires, sourires, interrogations, découvertes et réflexions ont été au rendez-vous comme en témoignent les participants ci-dessous :

**Louis, 22 ans, volontaire secouriste dans le Hainaut**

« Ce qui m'a motivé à faire la formation Jeunes Leaders c'était le contenu de la formation et le fait de se retrouver entre jeunes volontaires, et en effet, j'ai trouvé ça super intéressant durant le week-end de voir la cohésion du groupe et la réflexion qu'on a pu avoir et que l'on pourra utiliser plus tard dans notre volontariat mais aussi dans notre vie professionnelle. Si je devais résumer ce week-end en un mot ça serait : « Découverte »



**El Frise, 17 ans, volontaire à la Vestiboutique à la section locale d'Evere**

« J'ai voulu participer à la Jeunes leaders, car je ne me connaissais pas moi-même, je n'avais pas confiance en moi et j'avais peur de prendre des décisions. J'ai rencontré des gens qui m'ont enseigné beaucoup de choses et cela m'a aidé à me découvrir socialement et à m'ouvrir. Si je devais résumer ce week-end en une phrase c'est : « A refaire ».



**Juliette, 27 ans, volontaire à la section locale de Forest**

« J'ai eu envie de participer au week-end Jeunes Leaders car j'ai envie d'évoluer au sein de la Croix-Rouge et je voulais découvrir mes capacités et si le travail en groupe me convenait. Lors de ce week-end, j'ai pu apprendre plein de choses grâce aux ateliers mais aussi grâce aux interactions que j'ai eues avec les autres. Je pense qu'être un jeune leader, c'est quelqu'un qui est affirmé dans ses positions mais qui prend le temps d'écouter et d'impliquer les autres afin d'aller tous ensemble vers un objectif commun. »

Découvre le témoignage de Louis et El Frise

[Clique-ici](#)



# La communication et le digital au service de nos missions

## La technologie au service de l'engagement des jeunes

### Les jeunes s'expriment en vidéo !

De nos jours, les vidéos sont monnaie courante. En effet, à l'aide d'un smartphone, il est devenu aisé de filmer et monter des capsules vidéo présentant des projets. La vidéo a l'avantage d'illustrer plus concrètement les messages que nous souhaitons faire passer. L'enthousiasme des jeunes en action est bien plus visible que via un texte. La vidéo permet également de toucher un autre public avide de ce type de média. C'est pourquoi notre chargée de communication a parcouru la Wallonie pour filmer des passages à l'action, des événements qui, mis en évidence dans des capsules, nous aideront à faire la promotion de nos activités dans le futur.

Cela sera le cas du projet « Bouge avec la Croix-Rouge » et du volontariat d'été. Tous deux bénéficieront dès 2023 d'une communication incluant des vidéos.

En 2022, nous avons diffusé des vidéos montrant le Rassemblement Jeunesse et ainsi que la soirée de remise des prix du Red Touch Challenge. La vidéo a également été utilisée pour réaliser des portraits de jeunes volontaires actifs que nous publions de manière régulière sur Facebook.

Découvrez le témoignage de Paulin

[Clique-ici](#)



### BECODE /Hack in the woods

Du 23 au 26 juin 2022, nous avons eu l'occasion de participer à l'évènement Hack In The Woods, le premier festival pour développeurs en Europe. Cet hackathon offre à des jeunes l'occasion, durant 4 jours, d'assister à des conférences, de travailler ensemble et de proposer une première solution aux problématiques proposées par les organismes humanitaires et environnementaux partenaires. Ainsi, nous avons collaboré avec le groupe d'étudiants de l'école BeCode basée à



Bruxelles, qui nous a proposé des solutions aux problématiques de notre site internet.

Des mois de travail en commun se sont organisés au cours desquels, les étudiants avaient comme objectif de proposer un site plus ergonomique et une meilleure gestion de notre base de données. Les réunions hebdomadaires et le travail fourni par tous ont permis de créer un véritable environnement professionnel et

d'établir des moments d'échanges privilégiés avec notre chargée de communication, tout en lui permettant de se former aux nouvelles fonctionnalités proposées afin de les mettre en place dans les mois à venir.

## GameLearn



Ayant à cœur d'enrichir l'expérience de volontariat et de faire ressortir le leader qui est en chaque jeune, nous leur avons proposé de développer leurs compétences en leadership en se formant en ligne, de manière ludique, grâce à la plateforme GameLearn, véritable Serious Game.

Donner du feedback, (re)découvrir la communication assertive, renforcer sa confiance ou ses techniques en gestion de conflit... autant de compétences qu'il était possible de développer grâce à cette plateforme.

Une dizaine de jeunes se sont, ainsi, réunis

virtuellement au mois de mars pour découvrir cet outil, créer leur parcours de formation et se lancer dans l'aventure. Deux rencontres virtuelles en groupes ont été proposées entre mars et juin afin de faire le point sur les jeux choisis et de partager leurs expériences. Si cette plateforme a séduit certains jeunes, d'autres n'y ont pas trouvé leur compte.

## Des campagnes de communication ciblées

Qui dit rentrée scolaire, dit Journée mondiale des enseignants. Et donc une opportunité pour nous de communiquer vers nos partenaires de premières lignes. En effet, ce sont les enseignants qui décident d'intégrer (ou non) nos animations et nos outils dans le parcours d'apprentissage de leurs élèves et étudiants.

Par conséquent, nous avons invité par mail les professeurs du fondamental comme du secondaire à découvrir les différents outils pédagogiques autoportants, les possibilités de mises en projet et passage à l'action ainsi que les animations proposées par la Croix-Rouge au sens large et donc y compris sur les thématiques des migrations et de l'éducation à la citoyenneté mondiale. Notre message avait pour objectif de nous positionner dans l'accompagnement des enseignants et de leurs classes afin d'aborder de manière plus approfondie et/ou plus pratique les thématiques qui sont au cœur de nos activités.

Concrètement, les enseignants ont été invités à consulter la partie du site de la Croix-Rouge dédiée à l'ensemble des animations et outils possibles en milieu scolaire (<https://enseignement.croix-rouge.be/outils/>). Les outils autoportants y étaient mis particulièrement en valeur ainsi que la possibilité pour les enseignants de se former eux-mêmes à nos animations afin de les dispenser chaque année dans leurs classes respectives.

La communication s'est également faite via Facebook, Instagram et LinkedIn. Un partenariat a été conclu avec "Enseignons.be", la plateforme incontournable en matière de ressources pédagogiques et de cours en ligne. Via leurs canaux de diffusion, notre promotion a touché de très nombreux enseignants. Par ailleurs, travailler en synergie avec les autres services de la Croix-Rouge a permis le lancement d'une campagne d'information de grande ampleur ayant des retombées plus que positives.

Cette campagne a été envoyée à **4212 adresses actives** et ouvertes par **31% de ces dernières**.

Ces résultats positifs nous encouragent à poursuivre une stratégie de communication vers le grand public.



## La CRJ et le secteur de la Jeunesse, des partenariats qui nous renforcent

### Journée d'échanges : la jeunesse et l'ECMS se (re)découvrent

La Confédération des Organisations de Jeunesse (COJ) a invité ses membres à une journée d'échanges coorganisée par l'ACODEV avec comme but de faciliter la rencontre et le partage de pratiques entre le secteur des ONGs actives dans l'Education à la Citoyenneté Mondiale et Solidaire (ECMS) et le secteur jeunesse. L'évènement s'est déroulé au mois de mai à l'Aula Magna à Louvain-la-Neuve.

Comment offrir aux jeunes une perspective citoyenne sur les enjeux internationaux ? Leur parler climat, biodiversité ou développement durable ? Aborder les questions de genre ? Favoriser le vivre-ensemble dans une société interculturelle ? Autant de questions auxquelles les organisations de jeunesse sont confrontées dans leur travail au quotidien.

La CRJ a co-animé, aux côtés de la FMJ, Compagnons Bâisseurs et Mentor Escale, un atelier autour de la place réservée aux jeunes issus de l'immigration dans les activités proposées par les organisations de jeunesse. Cette journée a été l'occasion de mettre en commun nos différentes approches et pratiques autour de ces questions, mais également de participer à d'autres ateliers thématiques et de découvrir les complémentarités entre notre travail et celui des acteurs de l'ECMS.

### La CRJ à l'International Day des Scouts

Les Scouts ont organisé le 15 octobre dernier l'International Day à destination de leurs membres. 630 pionniers et animateurs s'y sont rendus. Ceux-ci ont eu l'opportunité de faire le plein d'idées pour leurs projets d'année et de camp. Sur notre stand et via une petite activité

ludique, les participants ont eu l'occasion de découvrir nos propositions de projets solidaires. Il est en effet possible pour les pionniers de se lancer dans un projet avec la Croix-Rouge de Belgique toute l'année ou spécifiquement lors d'un camp.

Un des groupes a d'ailleurs répondu à notre appel à projet Red Touch Challenge et bénéficiera de

2000 euros ainsi que d'un accompagnement méthodologique pour l'organisation d'un tournoi de foot entre les pionniers, des demandeurs d'asile du Centre Fedasil de Jodoigne, ainsi que tous les volontaires souhaitant y participer (scouts, habitants du village, ...).

Nous avons également saisi l'occasion de stimuler la créativité des jeunes afin qu'ils nous soumettent des idées de projet solidaires qui pourraient inspirer d'autres groupes. Voici quelques exemples : organiser un bal masqué en maison de repos, un tournoi de foot dans un centre ADA, un apéro festif dans un accueil de jour pour sans-abris à l'approche des fêtes ou une collecte lors de la fête d'unité scout, ...



## Salon de l'Education en partenariat avec la COJ

Le salon de l'Education qui s'est déroulé en octobre est un salon de « Tous les outils pour tous les métiers de l'éducation ». Un rendez-vous devenu habituel puisqu'il nous permet de présenter nos outils pédagogiques à des enseignants venus de toute la Wallonie. La journée se solde toujours par des échanges de contacts avec des enseignants inspirés par nos propositions et souhaitant proposer nos animations à leurs classes respectives.

A souligner le partenariat avec la COJ puisque nous avons partagé notre stand, financé par la confédération, avec d'autres organismes de jeunesse présents à ce salon.



## Salon Hope

Nous étions présents au salon HOPE le week-end du 8 octobre à Namur. Le salon HOPE réunit des projets durables et des initiatives citoyennes afin de promouvoir, sensibiliser et permettre la rencontre et favoriser ainsi la transition écologique et sociale de notre société. Notre présence avait pour objectif de faire la promotion du Red Touch Challenge que nous avons déjà évoqué plus haut dans ce rapport. En effet, nous nous inscrivons pleinement dans les initiatives citoyennes et c'était l'occasion de le faire savoir à un public, a priori, intéressé par la démarche.



## Au niveau de la Gouvernance

Membre du CA de la COJ et de l'AG de la FESIJ, nous n'avons malheureusement pas pu participer régulièrement aux réunions faute de ressources humaines suffisantes. Néanmoins nous continuons de penser qu'il est important pour la Croix-Rouge jeunesse d'être membres de ces instances qui nous permettent de développer notre réseau et de participer aux réflexions communes au sein des Organisations de Jeunesse.

## L'écho de nos instances de gouvernance

L'asbl CRJ se compose de l'Assemblée Générale et du Conseil d'Administration. Au nombre de 23, les membres effectifs sont partie prenante des projets de l'association. Ils participent à la vie de l'asbl en intervenant dans les décisions pour les grandes orientations de l'association, pour l'élaboration/l'adaptation des statuts ainsi que lors de l'approbation annuelle des budgets et des comptes. Cette année, à la suite d'un appel à candidature et à un webinaire d'information, nous avons eu le plaisir d'accueillir 9 nouveaux membres.

Au nombre de 14, les administrateurs sont issus de l'Assemblée Générale et élus pour une période de 4 ans. Ils siègent au Conseil d'Administration de la CRJ et participent de manière significative à la gestion des affaires de l'asbl. Il.elles apportent leur expertise de terrain afin de contribuer à la planification stratégique, l'organisation générale et la gestion financière de l'association.

Loïc Merckx a souhaité démissionner pour des raisons de convenance personnelle. Le Vice-Président a présenté 3 candidatures qui ont été votées lors de cette Assemblée Générale : Alison Clément, Florence Vandersmissen et Jérôme Priels.

Par ce vote, le Conseil d'Administration se compose, à partir du 1er juillet 2022 de :

1. Frédéric Wirtz, 58 ans, Président de la Croix-Rouge Jeunesse asbl
2. Julien Carlier, 34 ans, Vice-Président de la Croix-Rouge Jeunesse asbl
3. Vandy Berten, 41 ans
4. Gaëtan Braine, 33 ans
5. Philippe Callot, 27 ans
6. Antoni Cheret, 25 ans
7. Joséphine Declaye, 34 ans
8. Constance de Crombrugghe, 34 ans
9. Alexandra Simal, 36 ans
10. Malicia Van Erps, 24 ans
11. Alison Clément, 25 ans
12. Florence Vandersmissen, 23 ans
13. Jérôme Priels, 22 ans
14. Pierre Hublet, 60 ans, Administrateur général (gestion journalière)

### Un vice-président remplacé par une vice-présidente

Une page se tourne pour Julien, notre vice-président depuis 2015. Il nous livre son bilan de fin de mandat :

*« Ce qui devait arriver arriva ! Ces quelques lignes sont la clôture de mon mandat de vice-président au sein de la CRJ. Cette aventure, qui a commencé il y a déjà quelques années, a été l'occasion de partager ma vision et les valeurs qui me sont chères avec les autres membres de la CRJ.*

*Je suis extrêmement fier des nombreux échanges qui ont permis de faire évoluer l'ASBL. J'en retire une très grande satisfaction ! Cette volonté des membres d'aller plus loin dans le respect et la bienveillance de chacun. Avec l'humain et principalement le jeune au milieu de nos réflexions.*

*Alors oui, j'avais encore plein de projets pour la CRJ, mais il était temps de passer le flambeau. Notre ASBL est une Organisation de Jeunesse et doit le rester. La voix des jeunes est importante, il faut donc leur faire de la place autour de la table pour qu'ils puissent être entendus. C'est beau de leur faire de la place, mais il faut aussi remplir ces places vides. En 2022, ça a été pour moi mon dernier défi : réussir à trouver des jeunes engagés et qui soient prêts à s'investir dans quelque chose, qui de prime abord, n'est pas très « sexy ». Trouver une personne à la vice-présidence ainsi que les nouveaux membres pour le CA et l'AG.*

*Je laisse le soin à Malicia, notre nouvelle vice-présidente, de juger si ce défi a été relevé. Mais je suis serein pour la suite en voyant les nombreux projets qui se profilent : le rassemblement jeunesse, les podcasts, 1001 voix ... Si je devais donner un conseil à ceux qui prennent le relai : il faut juste avoir confiance dans les jeunes et être disponible pour les accompagner en cas de besoin. Cela fait des merveilles.*

*Pour finir, je voudrais remercier quelques personnes : les anciens vice-président Eric, Olivier et Vandy. Edouard, notre président sortant, avec qui j'ai partagé la plus grande partie de mon mandat, Pierre et Laura avec qui j'ai pu échanger les visions CRJ CRB et toute l'équipe CRJ qui a réussi à mettre en musique nos rêves et bien sûr tous les membres de l'ASBL. »*



## **Notre nouvelle vice-présidente s'appelle Malicia et a 25 ans**

**Zoom sur son parcours :** C'est en 2008, à l'âge de 11 ans, que Malicia fait ses premiers pas à la Croix-Rouge en tant qu'animée jeunesse à la section locale de Jette. A 16 ans elle intègre le service secours et depuis 2019, elle est responsable d'une section jeunesse où l'on dispense le Benjamin Secouriste, toujours à la section locale de Jette.

Grâce à sa participation à la formation Jeunes Leaders, elle a pris confiance en elle et en sa voix pour s'inscrire en tant que membre de l'Assemblée générale de la CRJ. Très curieuse, elle adore donner son avis mais aussi débattre avec tout le monde. L'étape suivante semble presque logique : en entrant au Conseil d'administration de la CRJ, Malicia s'implique toujours plus au sein de la CRJ et devient, au terme du mandat de Julien Carlier, la nouvelle vice-présidente de l'ASBL CRJ. La passation de pouvoir s'est initiée dès le lendemain de réunion du CA de fin novembre.



### **Malicia prend la parole :**

*« Concernant mes motivations et ambitions, elles ont évolué avec le temps. J'ai toujours la volonté de faire entendre la voix du jeune afin qu'il se sente entièrement intégré au sein de la CRJ et de son volontariat. Car qui est mieux que le jeune lui-même pour savoir ce qu'il désire et ce qui lui permet de se sentir épanoui. Le fait de devenir Vice-présidente me permet donc de concrétiser et de toucher encore d'un peu plus près les discussions qui permettent de transformer un témoignage, ou même une envie, en une décision. S'il faut résumer, je dirais que je souhaite toucher plus de jeunes et tenter au mieux de porter leurs voix. »*

## Réunion informelle du 5 février

Cette réunion avait pour objectif d'échanger avec les membres sur la création de groupes de travail permettant une meilleure implication des jeunes au sein de notre organisation.

Cela faisait suite aux réflexions initiées par le CA de la CRJ lors de sa réunion du 19 octobre concernant le recrutement de nouveaux membres et la composition de l'AG et du Conseil d'Administration de la CRJ asbl, question prioritaire pour la CRJ.

Plusieurs questions pourraient être traitées par des groupes de travail différents notamment la question concernant nos liens avec le Mouvement international de la CR (représentation institutionnelle et échanges internationaux avec d'autres Sociétés Nationales) ;

Autre enjeu pour les jeunes : échanger sur la stratégie de communication et de visibilité.

Une fois ces premiers groupes de travail en fonctionnement, l'idée est d'ouvrir d'autres GT sur d'autres sujets comme le changement climatique/développement durable ou encore la santé mentale.

Les membres ont émis le souhait de s'impliquer davantage dans l'avancement de ces domaines d'action en mettant leurs compétences et idées au service des ambitions de la CRJ, en collaboration avec la coordinatrice de référence dans l'équipe de salariés.

Lors de cette rencontre, nous avons pu constater beaucoup de bienveillance, de collaboration et une bonne communication entre tous les participants et ce dans une ambiance agréable et conviviale. Nous sommes repartis, encore plus convaincus par l'importance d'écouter les propositions de chacun.e, afin de permettre à chacun.e de prendre sa place et de prendre des initiatives collectives mais également individuelles.

## Les enjeux climatiques au cœur des débats de l'AG de juin.

L'AG s'est déroulée le samedi 25 juin à Rhisnes.

Après avoir abordé toutes les questions institutionnelles telle que la présentation du rapport d'activités 2021, les comptes et budgets et approbation des nouveaux membres, les membres de l'AG ont eu l'occasion d'échanger et débattre sur la thématique du climat. Ce fut l'occasion de réfléchir collectivement mais aussi de partager leurs actions et réflexes au quotidien, et découvrir comment nous pouvons nous adapter.

L'Assemblée Générale de fin d'année n'a malheureusement pas pu avoir lieu suite à l'absence de plusieurs membres de l'équipes, nous empêchant de l'organiser dans de bonnes conditions.

## La voix des jeunes au sein de la CRB

Le Conseil communautaire (précédemment appelé « Assemblée communautaire ») veille au respect des Principes fondamentaux du Mouvement et est le garant de la bonne marche de la Croix-Rouge de Belgique (francophone) et de son développement harmonieux. Lors de l'Assemblée du 17 décembre, des ateliers ont été menés sur le volontariat au sens large et notamment le volontariat des jeunes. Ainsi, des jeunes volontaires ont partagé leurs réflexions sur leur engagement, leurs idées et leurs bonnes pratiques au sein de notre Mouvement.

Cette année est également la dernière année de mandat de notre vice -président Julien Carlier mais la relève est bien assurée.

## Des groupes de travail pour encore plus d'implication des jeunes

Au-delà des réunions du Conseil d'administration et de l'Assemblée Générale, la majorité des membres effectifs et administrateurs sont également membres de différents groupes de travail afin de contribuer encore plus concrètement à des projets et réflexions ciblées. Ces GT sont évidemment ouverts à tout jeune qui a envie de s'investir !

Travailler avec des GT composés de jeunes

volontaires nous permet d'atteindre des résultats qui reflètent davantage leurs attentes et leurs réalités mais également d'aboutir à des projets qui font sens pour les jeunes.

En 2022, nous avons 3 groupes de travail :

- **Le GT rassemblement** a construit de A à Z le rendez-vous annuel des volontaires de moins de 30 ans de la Croix-Rouge de Belgique.

- **Le GT Com'**, dont nous parlerons plus en détail ci-dessous, s'est penché sur la stratégie de communication de la CRJ : des jeunes qui communiquent à d'autres jeunes.

- **Le GT recrutement**, encore à ses prémices, se penchera sur la stratégie de recrutement de nouveaux membres de la CRJ

## Focus sur le GT Com'

Suite aux discussions et idées issues de la réunion du mois de février citée plus haut, un nouveau groupe de travail, basé exclusivement sur l'axe communication a été lancé. Composé de 6 membres, soit la chargée de communication et 5 jeunes volontaires, membres de l'asbl, son objectif est la mise en place d'une stratégie de communication pour la CRJ et l'ensemble de nos projets afin de déterminer le meilleur moyen de faire connaître nos initiatives.

Par ailleurs, le groupe a travaillé sur une série de podcasts, portant la voix de jeunes volontaires. De l'enregistrement à la diffusion (dès 2023) en passant par le montage, les jeunes ont porté tout le projet du début à la fin. Ils ont également permis de faire évoluer la diffusion des portraits des jeunes volontaires sur Facebook que nous faisons depuis plusieurs années en poussant à l'utilisation de la vidéo. De nombreux échanges portent également sur la stratégie de la CRJ sur les réseaux sociaux ainsi que le fonctionnement de la Communautés des jeunes volontaires sur l'intranet de la Croix-Rouge.

Notons que 2022 a vu naître l'idée de lancer un nouveau groupe de travail sur notre représentation au sein du mouvement Croix-Rouge et les échanges internationaux. Le démarrage est prévu dans le courant de 2023.

La Croix-Rouge Jeunesse vous présente l'épisode 4 de ses podcasts.



Un projet fait par des jeunes pour mettre en avant les jeunes volontaires de la Croix-Rouge d'ici et d'ailleurs! 🇧🇪 🇪🇺

Découvrez le profil d'Emilie, volontaire Croix-Rouge.

Et ... [En voir plus](#)



YOUTUBE.COM

Podcast Croix-Rouge Jeunesse - Emilie

CONCOURS  
LES PODCASTS DE LA CRJ



JUSQU'AU 30 JUIN

Remporte une trousse de secours et des surprises CRJ!



## Nos ressources humaines



### Une équipe CRJ en mouvement

L'année 2022 est une année de changements prévus et imprévus pour notre équipe, qui a fait preuve d'adaptation face aux défis qui se sont présentés à elle.

Il est important de signaler l'absence de longue durée de notre directrice, remplacée au pied levé par l'assistante de direction, ce qui a permis une certaine continuité dans les projets prévus pour 2022.

### Le développement des compétences des équipes de la CRJ

Même en cette période de crise, il nous semble important de permettre à nos équipes de continuer à se former pour acquérir de nouvelles compétences ou de réactualiser celles déjà acquises pour être en phase avec le rythme des nouveaux défis pédagogiques et des avancées technologiques.

Formations aux outils numériques : Wooclap, Outlook, Photoshop et Indesign ou encore réalisation d'une vidéo à destination du Web.

Certaines collègues ont suivi une journée de formation sur la thématique du sans abris afin d'alimenter l'outil de sensibilisation que nous sommes en train de construire.

La formation « Branchons nous sur le secteur » proposée par la COJ a permis à notre nouvelle détachée pédagogique de mieux comprendre le secteur des OJ, se mettre en réseau et y voir plus clair sur ses nouvelles fonctions.

D'autres ont également suivi des formations en gestion d'équipe et de groupe. L'une d'elle, à travers des pratiques inspirées de l'intelligence collective, a permis de découvrir comment développer la dynamique de groupe, et ce à partir du vécu des participants. Cette méthode peut être intégrée pour animer une réunion, gérer une équipe et stimuler l'engagement.

Dans le cadre de notre travail d'accompagnement des volontaires, un membre de l'équipe a suivi une formation qui visait à identifier et valoriser les compétences des volontaires.

Enfin, une formation sur l'impact social proposée également par la COJ nous aidera à nous pencher sur cette question en 2023.

## Notre dispositif particulier « école » et son implication durant cette deuxième année de crise

Le collaborateur engagé dans le cadre du dispositif particulier « école » a été sollicité à maintes reprises durant cette année. Son expertise a été précieuse dans la digitalisation de nos outils.

Cette année, ce ½ équivalent temps-plein, financé par la Fédération Wallonie Bruxelles, a effectué diverses tâches :

- Suivi administratif des animations via le programme Forma+
- Organisation d'une rencontre d'animateurs
- Participation aux travaux du groupe de travail « animation extra-scolaire » ainsi qu'à la conception de l'outil « Expédition Secours »
- Participation au groupe de travail sur la refonte de l'animation "Benja-Secouriste"
- En collaboration avec la détachée pédagogique, développement de nouvelles fiches projets à l'attention des écoles secondaires
- Mise à jour de fiches projets disponibles sur notre site internet
- Soutien aux équipes provinciales de coordination dans la formation et l'encadrement des animateurs relais en milieux scolaire
- Organisation, lancement et suivi du Projet "Red Touch"
- Suivi général des demandes provenant d'acteurs relais
- Création d'une brochure à destination des mandataires afin de proposer des partenariats avec des jeunes et insister sur la mise en projets

### Une détachée pédagogique



Le détachement pédagogique désigne une des variantes des « congés pour mission » accessibles aux enseignants. Être détaché pédagogique c'est être un vecteur de dialogue entre le monde associatif et le monde scolaire.

Après la contribution précieuse d'Hélène Goffart pendant l'année scolaire 2021-2022, c'est avec enthousiasme que l'équipe CRJ a accueilli Elise Depiereux à la rentrée scolaire 2022, détachée en tant qu'institutrice de l'école Ste Marie à Namur. Notre détachée fait partie intégrante de

l'équipe. Elle forme, construit des outils pédagogiques, met en place des animations et épaulé l'équipe dans sa mission éducative auprès des enfants et des jeunes...

Voici une liste non exhaustive de ses tâches pour 2022 :

- Contacts et réunions avec divers départements de la Croix-Rouge de Belgique (Institut de Formation, Action Sociale, Accueil des Demandeurs d'Asile ...) afin de collaborer sur des activités communes (réflexion sur le parcours de formation, mise en place de partenariats pour des stages à destination des enfants...).
- Participation au développement de nouvelles animations et formations de l'OJ (journées APA, stages d'été, formation d'enseignants à nos animations...).
- Gestion du groupe de travail pour la révision du Benjamin-Secouriste qui s'adresse aux enfants de 5e et 6e primaire : refonte de l'animation : réflexion sur la structure et la didactique, rédaction du carnet de l'enfant et du cahier de l'animateur, préparation du recyclage et de la formation des animateurs...
- Participation au groupe de travail Organisations de jeunesse – écoles : suivi des avancées du secteur de la jeunesse par rapport au pacte d'excellence, à la gratuité scolaire, à la réforme des rythmes scolaires...)
- Formations : Branchons-nous sur le secteur (COJ), Impact social, Beps, formations internes et aux divers outils pédagogiques de la CRJ
- Dossiers de Justification de subsides reçus pour des outils pédagogiques et recherche de nouveaux subsides pour le développement de nouveaux outils
- Création de kits de matériel pédagogique (Bientôt les camps) à destination des fédérations de mouvements de jeunesse
- Réflexion avec l'équipe sur le parcours de formation de nos animateurs et de la révision de notre formation de base à l'animation.
- Adaptation d'outils pédagogiques (MZB) pour les rendre autoportants via notre site internet.
- Gestion du groupe de travail pour la conception d'un nouveau jeu pour la promotion du don de sang en collaboration avec le Service Francophone du Sang.



## Nos ressources financières

### Compte-rendu

Pour mener à bien ses activités, la CRJ dispose de subsides de la Fédération Wallonie-Bruxelles (à hauteur de 289.119 €) et de la Croix-Rouge de Belgique (à hauteur de 150.000 €) pour un montant total de 439.119 €.

Malgré la reprise difficile de nos activités, le compte de résultat de l'exercice 2022 dégage un bénéfice de 22.954€. Comme l'année passée, ce résultat est la combinaison d'une gestion rigoureuse mais aussi de la situation sanitaire qui, comme en avons déjà fait état dans ce rapport, nous a obligé à revoir nos actions et repenser nos projets.

La situation patrimoniale (Bilan) de l'organisation est solide. L'asbl CRJ est financièrement en bonne santé.

### Bilan financier 2022

ACTIF		2022
I. ACTIFS IMMOBILISES	2. Immobilisations incorporelles	0
	3. Immobilisations corporelles	0
	4. Immobilisations financières	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>
II. ACTIFS CIRCULANTS	5. Créances à plus d'un an	0
	6. Stocks et commandes en cours d'exécution	5.767,92
	7. Créances à un an au plus	16.368,43
	8. Placements de trésorerie	0
	9. Valeurs disponibles	517.202,69
	10. Comptes de régularisation	0
<b>Total</b>	<b>539.339,04</b>	
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>539.339,04</b>
PASSIF		2022
I. FONDS SOCIAL	1. Fonds associatifs	0
	4. Fonds affectés	13.955,46
	5. Résultat reporté	384.049,04
	6. Subsides en capital	0
	<b>Total</b>	<b>398.004,50</b>
II. PROVISIONS	7. Provisions pour risques et charges	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>
III. DETTES	8. Dettes à plus d'un an	
	9. Dettes à un an au plus	141.334,54
	10. Comptes de régularisation	
	<b>Total</b>	<b>141.334,54</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>		<b>539.339,04</b>



# La Croix-Rouge dans le monde

## 7 Principes fondamentaux

Humanité - Impartialité - Neutralité - Indépendance - Volontariat - Unité - Universalité

## 3 composantes au service de l'Humanité



Comité international  
de la Croix-Rouge CICR  
(1863)



192 Sociétés nationales  
de la Croix-Rouge et du  
Croissant-Rouge SNCR



Fédération  
internationale des  
Sociétés de la Croix-  
Rouge et du Croissant-  
Rouge FICR (1919)

## Contextes d'intervention

Conflit armé et autres  
situations de violence

En tout temps

Paix (catastrophes  
naturelles ou  
technologiques)

**11 millions**  
de volontaires actifs

## Nos partenaires



## Merci

Aux membres de notre asbl et au Conseil d'Administration qui se sont investi.es activement dans la gestion de notre Organisation de Jeunesse.

Aux volontaires et aux équipes de la Croix-Rouge Jeunesse qui sont force de mobilisation et d'actions. Sans eux et sans elles, il n'aurait pas été possible de réaliser les nombreux projets et activités que nous vous avons présentés.

A nos partenaires privilégiés que sont les départements de la Croix-Rouge de Belgique, les Comités provinciaux, les Maisons Croix-Rouge et Sections locales qui contribuent à mettre en œuvre nos activités.

À la COJ (Confédération des Organisations de Jeunesse) pour le support régulier qu'elle nous apporte.

A toutes les personnes qui ont apporté leur collaboration au fil des pages de ce rapport.

Nous remercions aussi nos partenaires du monde scolaire et du secteur de la jeunesse ainsi que la Fédération Wallonie Bruxelles et la Croix-Rouge de Belgique pour leur soutien.

Merci à Ethias, notre Sponsor pour le Red Touch Challenge ainsi qu'à Hansaplast pour son soutien financier dans la révision de notre outil « Benjamin-secouriste ».

Enfin, un merci tout particulier à tous.tes les jeunes que nous avons rencontré.es et qui se sont engagé.es à nos côtés à l'occasion des activités et événements organisés durant cette année.

## Comités provinciaux en Belgique francophone

Brabant wallon  
Place de l'Université 25 bte 1  
1348 Louvain-la-Neuve  
010/23.94.94  
hum.crj.cp.bw@croix-rouge.be

Namur  
Rue du Fond du Maréchal 8  
5020 Suarlée  
081/56.41.84  
hum.crj.cp.nr@croix-rouge.be

Hainaut  
Route d'Ath 42  
7020 Nimy  
065/22.12.87  
065/33.54.41  
hum.crj.cp.ht@croix-rouge.be

Bruxelles-Capitale  
Rue de Stalle 96  
1180 Bruxelles  
0490/56.88.26  
hum.crj.bxl@croix-rouge.be

Liège  
Rue des Anglais 5  
4430 Ans  
04/349.90.95  
hum.crj.cp.lg@croix-rouge.be

Luxembourg  
Rue du Dispensaire 1  
6700 Arlon  
063/21.50.26  
hum.crj.cp.lux@croix-rouge.be

## Croix-Rouge Jeunesse asbl

96 rue de Stalle  
1180 Bruxelles  
081/77.10.70  
hum.crj.projets@croix-rouge.be

direction.crj@croix-rouge.be  
pedagogie.crj@croix-rouge.be



Croix-Rouge Jeunesse  
Rue de Stalle 96  
1180 Bruxelles

[www.crj.be](http://www.crj.be)